

**RELAZIONE DA SOTTOPORRE AL PRESIDENTE PROF. LUIGI NICOLAIS  
PER IL TRAMITE DEL DIRETTORE GENERALE DR. PAOLO ANNUNZIATO**

*Ufficio che invia: DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE  
RISORSE - Direttore Centrale f.f.: Dott. Alessandro Preti*

**Oggetto:** *Art. 54, comma 2, del CCNL 21 febbraio 2002 – Progressioni economiche livelli IV-VIII - Scorrimento delle graduatorie tramite utilizzo delle disponibilità finanziarie generate dalle cessazioni dal servizio e da passaggi di livello, nell'ambito dei procedimenti di assunzione dei profili di ricercatore e tecnologo, del personale risultato idoneo dalla precedente selezione. Attuazione piano triennale 2013 – 2015.*

**1. Premessa**

La presente relazione è predisposta al fine di avviare, conformemente a quanto previsto nel Piano triennale di attività 2013-2015 (**All. 1**), le procedure relative allo scorrimento delle graduatorie delle selezioni ex art. 54 comma 2, del CCNL 21 febbraio 2002, in seguito alle cessazioni dal servizio ed a passaggi di livello, nell'ambito dei procedimenti di assunzione nei profili di ricercatore e tecnologo, avvenuti entro il 31/12/2012, che hanno generato disponibilità finanziarie utilizzabili per tale finalità e capienza in pianta organica in quanto situazioni non previste all'atto della formulazione della dotazione organica recentemente approvata.

A tale riguardo si fa presente che si è concluso il procedimento per le progressioni di livello con decorrenza 1° gennaio 2010 per l'attribuzione di n. 554 passaggi al livello superiore dei singoli profili.

**2. Attuazione dello scorrimento delle graduatorie delle selezioni ex art. 54  
comma 2, del CCNL 21 febbraio 2002**

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 171/2012 del 31/10/2012 (**All. 2**) ha approvato il Piano Triennale di attività del CNR per il triennio 2013-2015 che, relativamente alle progressioni in argomento, prevede che *“Le disponibilità finanziarie che si generano dalle cessazioni del personale (che avverranno fino alla data di decorrenza prevista per la successiva procedura selettiva – ndr 1/1/2013) che ha fruito del passaggio di livello in argomento, potranno essere utilizzate per lo scorrimento di altre posizioni, previa necessaria verifica della capienza in dotazione organica che potrebbe generarsi a seguito di un numero di cessazioni superiori, per il livello corrispondente, rispetto a quelle previste”*.

Più di recente, il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 202/2012 del 28/12/2012 (**All. 3**) ha stabilito l’assunzione di 64 unità di personale con profilo di ricercatore III livello e n. 14 unità di personale con profilo tecnologo III livello, mediante l’utilizzo di graduatorie vigenti. Tra le complessive 78 unità di personale assunte ben 15 u.d.p. erano già in servizio presso il CNR con il livello/profilo indicati nella Tab. 1.

Tab. 1

<b>Livello Profilo</b>	<b>u.d.p.</b>
IV livello - Funz. Amm.	2
V livello - Coll. Amm.ne	4
VI livello - Coll. Amm.ne	1
IV livello - CTER	5
V livello - CTER	2
VI livello - OPT	1
<b>Totale</b>	<b>15</b>

Sempre con riferimento alla programmazione 2013-2015 si è verificata la non prevista cessazione dal servizio di n. 7 u.d.p., come sintetizzato nella tab. 2 sotto riportata.

Tab. 2

<b>Livello/profilo</b>	<b>u.d.p.</b>
IV livello - Funz. Amm.	2
IV livello - Coll. tecnico	3
VI livello - Oper. Tecnico	3
<b>Totale</b>	<b>8</b>

Effettuata la verifica della capienza in dotazione organica considerate anche le cessazioni già programmate fino al 31/12/2014, si ritiene che **le disponibilità finanziarie generate dai passaggi di profilo/livello e dalle cessazioni dal servizio sopracitati, relative ad un numero complessivo di 23 unità di personale, possano essere utilizzate**

**interamente, conformemente a quanto previsto nel Piano triennale di attività 2013-2015, esclusivamente lo scorrimento di ulteriori n. 23 posizioni dalle graduatorie delle selezioni ex art. 54.**

Va, inoltre, precisato che l'attuale normativa in materia di trattamento economico del personale non consente incrementi retributivi fino al 31.12.2013, oltre il trattamento in godimento al 31.12.2010, di conseguenza l'attribuzione della nuova posizione economica o livello retributivo potrà avere **effetto esclusivamente giuridico fino a tale data, senza possibilità di recupero del pregresso dalla data di cessazione degli effetti del blocco.**

### **3. Conclusioni**

Quanto sopra esposto, si chiede alla S.V. l'autorizzazione ad avviare le procedure relative allo scorrimento delle graduatorie delle selezioni (decorrenti al 1 gennaio 2010) ex art. 54 comma 2, del CCNL 21 febbraio 2002, **con decorrenza giuridica dal 1 gennaio 2013, per un numero di posizioni pari a 23 ripartite secondo lo schema sotto riportato**, tramite utilizzo delle disponibilità finanziarie generate dalle cessazioni di personale e dai passaggi di livello sopra descritti.

IV livello - Funz. Amm.	4
V livello - Coll. Amm.ne	4
VI livello - Coll. Amm.ne	1
IV Livello - CTER	8
V livello - CTER	2
VI livello OTP	4
<b>Totale</b>	<b>23</b>

II DIRETTORE GENERALE

II DIRETTORE CENTRALE f.f.

VISTO SI AUTORIZZA

IL PRESIDENTE

---

*Allegati:*

- 1. Piano triennale di attività del CNR 2013-2015;*
- 2. Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 171/2012 del 31/10/2012;*
- 3. Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 202/2012 del 28/12/2012.*